



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

(Version française ci-dessous / Versión española abajo)

22 August 2024

Dear Colleagues,

Greetings from Bangkok as I wind down my visit and recap the successful FAFICS Council and United Nations Joint Staff Pension Board sessions. While the official reports are being written, I thought you deserve some quick information about the sessions.

### FAFICS Council

Whenever possible, FAFICS Council meetings are held in the same location as the Pension Board, for many practical reasons. This year, we thus held our meeting in Bangkok, Thailand. I was very pleased with the excellent preparations and support of the ESCAP staff, and especially with the good physical and virtual participation by you – a total of 38 associations. Those of you who participated virtually and spoke were heard very clearly and your video images were fabulous, thanks to the excellent conference systems at ESCAP. Kudos to those of you who stayed up past midnight or woke up very early to attend.

We approved the creation of two new Standing Committees. This means that the Bureau Ad-hoc committees on Membership and Communications have been recognized by you as important pillars of the Federation, along with Pension Issues and After-Service Health Insurance and Long-term Care.

Elections of FAFICS Officials are now staggered, and there will be some elections every year. This year Ms. Deborah Landey (AFICS/NY) finished her maximum consecutive four years as a vice-president. Two other vice-presidents had finished their first two-year terms. Marashetty Seenappa and Juan Casas-Zamora were re-elected and the Council elected Ms. Nancy Hurtz-Soyka (AFICS/NY) to the third vice-president position. Pierre Sayour and Abdou Khadr Diakhate were elected last year, so their positions will be on the ballot next year. I was re-elected to my final two-year term as President, and I thank you all for your trust and support. In addition to elections, I presented my plan for succession nominations for Pension Board committee representatives from FAFICS as of 2025, and these plans were acknowledged by the Council.

### Membership Issues

We welcomed two new Member Associations: The Ivorian Association of Former International Civil Servants of the United Nations System (AIAFI-SNU) and the Association of Retirees and Pensioners of the Universal Postal Union (ARPUPU). Membership is growing and we agreed that our emphasis in the coming year will be two-fold: encouraging new and dormant Associations to join and/or become active and helping Associations to increase their membership.



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

### **Pension Issues**

Excellent presentations by Ms. Rosemarie McClean, Chief Executive of Pension Administration (in person) and Mr. Pedro Guazo, Representative of the Secretary-General (RSG) for the Investments of the UNJSPF (via video) explained some of the improvements underway in service and quality of the Pension Fund's work on behalf of all beneficiaries. Participation was lively.

A series of documents was presented at the Council by the Standing Committee on Pension Issues, giving an overview of the work of several Pension Board committees and of the investments. The investment performance was good, and the Fund had recently overtaken its previous all-time high, reaching USD 92.6 billion in June, including over USD 10 billion growth in 2023. The RSG was complimented for improving the reporting on investments now shown on the UNJSPF website. For the short run, defined as three years, the Fund exceeded its Policy Benchmark return, although it was observed that the benchmarks were changed in 2022 and again on 1 February 2024.

The Standing Committee also briefed the Council on the recent actuarial valuation of the Fund, as of the end of 2023. The Pension Fund remains well funded, although the funding surplus has dropped from 2.3% (December 2021) to 0.68% (December 2023), due to unexpected high inflation and changes in employment demographics.

Concerning the suspensions of the two-track option in 86 countries as of this November, Ms. McClean was clear that the algorithm would not be changed and that the decisions were her responsibility. She did, however, say that she is planning to announce the re-instatement of the two-track option for some countries by April 2025. Since no suspended country has ever been reinstated into the Two-Track System, reinstatement would be a welcome development.

Concerning small pensions, the Council welcomed the proposal to increase the Small Pension Adjustment Thresholds by 35%, because these additional payment levels had not been adjusted since 2016, despite significant inflation. There is still work to be done, since there is still some overlap between "small pensions" and "minimum pensions." The Council endorsed the willingness of FAFICS to work with the Pension Administration to develop a proposal by April 2025.

Concerning other FAFICS priority items, the FAFICS representatives on the Pension Board's Plan Review Group highlighted four potential adjustments, the top priority of which being the overdue restoration of the 0.5% decrease in every beneficiary's first cost-of-living increase. Because the actuarial surplus had decreased below 1%, as noted above, none of these improvements could be recommended at this time. The restoration of the 0.5% must await a more positive actuarial evaluation in two years.

The FAFICS delegation to the Pension Board was charged by the Council with protecting the interests of retirees and other beneficiaries.



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

### **After-Service Health Insurance and Long-term Care Issues (ASHIL)**

Following the recommendations from last year's FAFICS Council, the Standing Committee on ASHIL created a work programme, met monthly with excellent participation by its members, and implemented most of those recommendations, with one suspended and one a work in progress.

The group commented on many of the observations from last year's study of ASHIL by the UN's Joint Inspection Unit, noting that ASHIL liabilities generally are not yet fully funded by organizations, although some progress is being made by a few organizations. The JIU report also noted that the Executive Heads of UN system organizations should ensure that representatives of all groups of plan members, including locally recruited staff in the field and retirees, are included in the health insurance plan management oversight or advisory committees. Both recommendations are important to retirees to ensure the long-term availability and suitability of ASHIL to all former staff.

Considering the results of the two surveys promulgated by the SC-ASHIL (General and African), the Council confirmed the renewal of the SC mandates to deal with ASHI and Long Term Care issues, including advocacy for ASHI plans to safeguard and / or optimize benefits; collective bargaining to keep costs low; promotion of greater parity throughout the UN system; information sharing and advisory services to members; and monitoring of the continuing financial and institutional viability of ASHI over the long term by advocating for funding of the unfunded liabilities.

Two specific issues emerged from the surveys: deficiencies in the Medical Insurance Plan (which covers locally recruited staff and former staff serving or located away from UN headquarters locations; and deficiencies in coverage particularly in African countries where it is often necessary to travel to another country to obtain the required treatments. Concerning the MIP, it was noted that coverage is often not enough for an emergency surgery followed by hospitalization or an intensive care stay, nor cover any other expenses such as regular medical assistance, medication, dental and mental health treatment, especially considering that many individuals covered by MIP receive low pension benefits.

The Council endorsed the recommendations proposed by the Standing Committee with particular emphasis on finding channels to advocate for improvements in the MIP and inclusion of travel costs in ASHI coverage where appropriate, as well as continuing to look at possibilities for inclusion of long-term care in those plans that presently do not include it.

### **Communications Issues**

The Communications Working Group demonstrated the new brochure and our new website. A bit of "fine tuning" is still underway. All the information on our current website has been transferred to the new site. Some of the remaining work is to define the website handling – we need to designate a 'content manager.' The technical management of the site has been contracted to a company for the next two years.



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

### **50<sup>th</sup> Anniversary of FAFICS**

Next year will be our 50<sup>th</sup> anniversary. FAFICS was founded in 1975. We are putting together a team to plan a small but meaningful celebration at our Council meeting in 2025. If you have ideas, please contact Delia Barcelona, the FAFICS Secretary ([secretary@FAFICS.org](mailto:secretary@FAFICS.org)). Our 2025 Council meeting is scheduled to be held in the week of 14 – 18 July 2025. The location is a bit uncertain at this time. The recent Pension Board meeting raised some concerns that all Board members may not be able to obtain visas due to geopolitical concerns. The Board reserved its decision on location until February. Based on their decision we will either follow them or decide to meet separately. We will keep you informed on this issue.

### **Pension Board**

The 78th Session of the UNJSPF Pension Board took place in Bangkok from July 29 to August 2, 2024. The FAFICS Delegation consisted of Theresa Panuccio, Suzanne Bishopric, Gerhard Schramek (who participated virtually) and myself as Head of Delegation. Our alternates, Marlene Arduo and Vladimir Yossifov also watched virtually. The following notes were compiled by Theresa as I was speaking as Head of Delegation.

The board considered the following items:

The Pension Board's Budget Committee reviewed in detail the draft budget and made recommendations to the Board for their review. Included in the budget committee's recommendations was the return of funding for four FAFICS representatives at the annual Board meeting. (Since 2023 the Pension Fund has reverted to the 2006 decision of the General Assembly to fund only two FAFICS representatives – the remaining two representatives being funded by FAFICS). The final review and decision of the budget resulted in the board supporting the recommendations of the budget working group except on the request for an additional in person meeting for the committees/working groups and declined to include the request for additional funding to support a four-person delegation by FAFICS. The FAFICS delegation did not give up and reached agreement at the board meeting to have this issue reviewed next year in the Pension Board's Governance working group. The total budget approved was USD 151 million. This budget proposal now goes to the ACABQ, 5<sup>th</sup> Committee, and the General Assembly for review, possible adjustment, and final approval in December.

The Report of the Chief Executive (CEPA) included some of the following important topics on pension payments and benefits.

The CEPA noted that the funds' population is aging, increasing even in the age category of over 90. She also mentioned that almost 93% of benefits were processed within 15 days and monthly payroll to beneficiaries was on time. Over 34,000 Digital Certificates of Entitlement (DCEs) were issued in 2024 alone. These help in avoiding potential suspension of benefits if the paper version



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

gets lost or delayed in the mail. The CEPA recognized the role and support of FAFICS in helping to avoid the suspension of pensions when the Certificate of Entitlement is not received.

Her presentation also included an update on the status of various IT related projects that are part of the modernization of the Pension fund services, including an upgrade of the ERP system which is due to be finalized in 2029-30.

In summary the Fund is continuing to adapt to growth in service demands and is functioning efficiently in responding to its client base.

In response to FAFICS comments on the continuation of suspension of countries on the two-track system the CEPA noted that there were plans to reinstate some countries in 2025 when the annual Cost of Living Adjustment are implemented in April. FAFICS will continue to monitor this situation closely.

The Representative of the Secretary General, Mr. Pedro Guazo, gave a presentation on the work and progress of the Investment management section with regard not only to the status of the Investments but also on the transformation of the culture and effectiveness of the staff. His conclusions are that the investment portfolio is healthy and keeps delivering sound short- and long-term returns with conservative levels of risk.

Concerning the actuarial valuation, the highlights were that the Fund's funded position remains strong, but there is a decline primarily due to unexpected higher inflation which led to higher than assumed cost of living adjustments for pensioners, and the higher salaries of the professional staff that grew more than expected and the changed profile of new entrants. The cash flow is not expected to be of concern for the next 50+ years. In other words, if the Fund earns the expected real return of 3.4% per year, it is expected to remain adequately funded during the 50-year projection period. The Fund continues to be fully funded.

The report of the Plan review group highlighted that there were still four items which were a priority for the eventual decision of the Board but noted that since the actuarial results were not in a positive upward trend this year, they were not in a position to recommend anything to the General Assembly.

The Board's Fund Solvency and Assets and Liabilities Monitoring Committee (FSALM) is strongly supported by FAFICS, since it is the only committee that looks at Assets (i.e. income and investments) and Liabilities (i.e. payments to beneficiaries). It treads a thin line, advising the Board. According to the Rules of the Fund, investment responsibilities rest solely with the Secretary-General, although the Board may provide "comments and observations". To help the Committee members (including two FAFICS representatives) understand the complexities, the Board agreed earlier that an "independent Advisor" should be hired. Unfortunately, there was only one qualified applicant – a company already working for the investment office. The Board asked the UN to run a full procurement process and come back to the board in 2025 with the results.



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

On the adjustment for small pensions, the Board unanimously agreed to the increase in small pensions adjustment thresholds by 35%. This approval is a great accomplishment for FAFICS. The Board also agreed that the Secretariat should consult with various groups in proposing a longer-term solution to be presented to the Board in July 2025. FAFICS indicated its willingness to provide the Fund with our expertise and support in defining a way forward. This was appreciated by the CEPA.

The Board decided on the dates for the July 2025 session of the UNJSPF but left the decision on the venue until the February 2025 session of the Board.

### My Assessment of the Council and the Pension Board

Several years ago, there was some criticism of FAFICS. I do believe that we have shown that we are growing, transparent in our work, competent and valuable, a change that started before I became President. During these two meetings, I was impressed with the statements of support from members of the Pension Board and the Pension Fund and was also encouraged by your active participation in the FAFICS Council. My thanks go to you and to all who helped us prepare for both important sessions.

And by the way, following the conclusion of the Council, we have updated the folder of documents, PowerPoints and photos for your reference. See the link below. They will also be uploaded onto the new FAFICS website going live very soon.

<https://drive.google.com/drive/folders/1SQaLDIf16rNMJmkiQN1Rahoc0vGdZ6oY?usp=sharing>



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

22 Août 2024

Chers collègues,

Salutations de Bangkok, alors que je termine ma visite et que je me remémore les sessions du Conseil de la FAAFI et du Comité mixte de la Caisse Commune des Pensions du Personnel des Nations Unies, qui ont été couronnées de succès. Alors que les rapports officiels sont en cours de rédaction, j'ai pensé que vous méritiez quelques informations rapides sur les sessions.

## Conseil de la FAAFI

Dans la mesure du possible, les réunions du Conseil de la FAAFI se tiennent au même endroit que le Comité mixte des pensions, pour de nombreuses raisons pratiques. Cette année, nous avons donc tenu notre réunion à Bangkok, en Thaïlande. J'ai été très satisfait de l'excellente préparation et du soutien du personnel de l'ESCAP, et surtout de la bonne participation physique et virtuelle de vos associations - 38 au total. Ceux d'entre vous qui ont participé virtuellement et qui ont pris la parole ont été entendus très clairement et vos images vidéo étaient fabuleuses, grâce aux excellents systèmes de conférence de la ESCAP. Bravo à ceux d'entre vous qui sont restés éveillés après minuit ou qui se sont levés très tôt pour participer.

Nous avons approuvé la création de deux nouvelles commissions permanentes. Cela signifie que les commissions ad hoc du Bureau sur les adhésions et la communication ont été reconnues par vous comme des piliers importants de la Fédération, au même titre que les questions relatives aux pensions et l'assurance maladie après la cessation de service et les soins de longue durée.

Les élections des responsables de la FAAFI sont désormais échelonnées et il y aura des élections chaque année. Cette année, Mme Deborah Landey (AFICS/NY) a terminé son mandat maximum de quatre ans consécutifs en tant que vice-présidente. Deux autres vice-présidents ont terminé leur premier mandat de deux ans. Marashetty Seenappa et Juan Casas-Zamora ont été réélus et le Conseil a élu Mme Nancy Hurtz-Soyka (AFICS/NY) au poste de troisième vice-présidente. Pierre Sayour et Abdou Khadre Diakhate ont été élus l'année dernière, leurs postes seront donc à pourvoir l'année prochaine. J'ai été réélu pour mon dernier mandat de deux ans en tant que président, et je vous remercie tous pour votre confiance et votre soutien. Outre les élections, j'ai présenté mon plan de succession pour les représentants de la FAAFI au sein des comités du Comité mixte des pensions à partir de 2025, et ces plans ont été approuvés par le Conseil.

## Questions relatives à l'adhésion

Nous avons accueilli deux nouvelles associations membres : L'Association ivoirienne des anciens fonctionnaires internationaux du système des Nations Unies (AIAFI-SNU) et l'Association des retraités et pensionnés de l'Union postale universelle (ARPUPU). Le nombre de membres augmente et nous avons décidé de mettre l'accent sur deux points au cours de l'année à venir : encourager les



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of  
the  
President**

**Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria  
[President@fafics.org](mailto:President@fafics.org)**

nouvelles associations et les associations dormantes à adhérer et/ou à devenir actives et aider les associations à augmenter le nombre de leurs membres.

### **Questions relatives aux Pensions**

Les excellentes présentations de Mme Rosemarie McClean, directrice de l'administration des pensions (en personne) et de M. Pedro Guazo, représentant du Secrétaire général (RSG) pour les investissements de la Caisse commune des pensions (par vidéo) ont expliqué certaines des améliorations en cours dans le service et la qualité du travail de la Caisse des pensions au nom de tous les bénéficiaires. Une session de questions/réponses fort animée a suivi chaque présentation.

Une série de documents a été présentée au Conseil par le Comité permanent des pensions, donnant une vue d'ensemble des travaux de plusieurs comités du Comité mixte des pensions et des investissements. La performance des investissements est bonne et le Fonds a récemment dépassé son précédent record historique, atteignant 92,6 milliards de dollars en juin, dont plus de 10 milliards de dollars de croissance en 2023. Le RSG a été félicité pour l'amélioration des rapports sur les investissements, qui figurent désormais sur le site web de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations unies. À court terme, c'est-à-dire sur trois ans, la Caisse a dépassé le rendement de son indice de référence, bien qu'il ait été observé que les indices de référence ont été modifiés en 2022, puis à nouveau le 1er février 2024.

Le Comité permanent a également informé le Conseil de la récente évaluation actuarielle du Fonds, à la fin de l'année 2023. Le Fonds de pension reste bien financé, bien que l'excédent de financement soit passé de 2,3 % (décembre 2021) à 0,68 % (décembre 2023), en raison d'une inflation élevée inattendue et de changements dans la démographie de l'emploi.

En ce qui concerne la suspension de l'option de la double filière dans 86 pays à partir de ce mois de novembre, Mme McClean a clairement indiqué que l'algorithme ne serait pas modifié et que ces décisions relevaient de sa responsabilité. Elle a toutefois indiqué qu'elle prévoyait d'annoncer le rétablissement de l'option de la double filière pour certains pays d'ici avril 2025. Étant donné qu'aucun pays suspendu n'a jamais été réintégré dans le système à deux voies, cette réintégration serait la bienvenue.

En ce qui concerne les petites pensions, le Conseil a accueilli favorablement la proposition d'augmenter de 35 % les seuils d'ajustement des petites pensions, car ces niveaux de paiement supplémentaires n'ont pas été ajustés depuis 2016, malgré une inflation importante. Il y a encore du travail à faire, car il y a encore des chevauchements entre les « petites pensions » et les « pensions minimales ». Le Conseil a approuvé la volonté de la FAAFI de travailler avec l'administration des pensions pour élaborer une proposition d'ici avril 2025.

En ce qui concerne les autres points prioritaires de la FAAFI, les représentants de la FAAFI, au sein du groupe de travail du Comité mixte chargé d'examiner l'avenir de la Caisse (Plan Review Group), ont mis en évidence quatre ajustements potentiels, dont la priorité absolue étant le rétablissement de la





FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

diminution de 0,5 % de la première augmentation du coût de la vie pour chaque bénéficiaire, qui n'a que trop tardé. Étant donné que l'excédent actuariel est tombé en dessous de 1 %, comme indiqué ci-dessus, aucune de ces améliorations n'a pu être recommandée à ce stade. Le rétablissement des 0,5 % doit attendre une évaluation actuarielle plus positive dans deux ans.

La délégation de la FAAFI au Comité mixte des pensions a été chargée par le Conseil de protéger les intérêts des retraités et des autres bénéficiaires.

### **Assurance maladie après la cessation de service et soins de longue durée (ASHIL)**

Suite aux recommandations du Conseil de la FAAFI de l'année dernière, le Comité permanent ASHIL a créé un programme de travail. Il s'est réuni mensuellement avec une excellente participation de ses membres, et a mis en œuvre la plupart de ces recommandations, dont une recommandation suspendue et une autre en cours de réalisation.

Le groupe a commenté de nombreuses observations de l'étude de l'ASHIL réalisée l'année dernière par le Corps commun d'inspection (CCI) de l'ONU, notant que les engagements au titre de l'ASHIL ne sont généralement pas encore entièrement financés par les organisations, bien que certaines d'entre elles aient fait des progrès à cet égard. Le rapport du CCI note également que les chefs de secrétariat des organisations du système des Nations Unies devraient veiller à ce que des représentants de tous les groupes de membres du régime, y compris le personnel recruté localement sur le terrain et les retraités, soient inclus dans les comités consultatifs ou de surveillance de la gestion du régime d'assurance maladie. Ces deux recommandations sont importantes pour les retraités afin de garantir la disponibilité et l'adéquation à long terme de l'ASHIL pour tous les anciens membres du personnel.

Considérant les résultats des deux enquêtes promulguées par le CP-AHSI (générale et africaine), le Conseil a confirmé le renouvellement des mandats du CP pour traiter les questions relatives à l'ASHI et aux soins de longue durée, y compris la défense des régimes d'ASHI pour sauvegarder et/ou optimiser les prestations ; la négociation collective pour maintenir les coûts à un niveau bas ; la promotion d'une plus grande parité dans l'ensemble du système des Nations unies ; le partage d'informations et les services consultatifs aux membres ; et le contrôle de la viabilité financière et institutionnelle continue de l'ASHI à long terme en plaidant pour le financement des engagements non-financés.

Deux questions spécifiques sont ressorties des enquêtes : les lacunes du régime d'assurance médicale (qui couvre le personnel recruté localement et les anciens membres du personnel en poste ou travaillant hors du siège des Nations unies) et les lacunes de la couverture, en particulier dans les pays africains où il est souvent nécessaire de se rendre dans un autre pays pour obtenir les traitements adéquats. En ce qui concerne le régime d'assurance médicale, il a été noté que la couverture n'est souvent pas suffisante pour une intervention chirurgicale d'urgence suivie d'une hospitalisation ou d'un séjour en soins intensifs, ni pour couvrir d'autres dépenses telles que



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

l'assistance médicale régulière, les médicaments, les traitements dentaires et de santé mentale, surtout si l'on considère que de nombreuses personnes couvertes par le régime d'assurance médicale perçoivent de faibles prestations de retraite.

Le Conseil a approuvé les recommandations proposées par le Comité permanent, en insistant particulièrement sur la nécessité de trouver des moyens de plaider en faveur d'une amélioration du PPI et de l'inclusion des frais de voyage dans la couverture de l'ASHI, le cas échéant, ainsi que de continuer à étudier les possibilités d'inclure les soins de longue durée dans les régimes qui ne les prévoient pas actuellement.

### **Questions concernant la Communication**

Le groupe de travail sur la communication a présenté la nouvelle brochure et notre nouveau site web. Un peu de « peaufinage » est encore en cours. Toutes les informations figurant sur notre site actuel ont été transférées sur le nouveau site. Une partie du travail restant consiste à définir la gestion du site web - nous devons désigner un « gestionnaire de contenu ». La gestion technique du site a été confiée à une société pour les deux prochaines années.

### **50<sup>ème</sup> Anniversaire de la FAAFI**

L'année prochaine, nous fêterons notre 50<sup>ème</sup> anniversaire. La FAAFI a été fondée en 1975. Nous sommes en train de constituer une équipe chargée d'organiser une célébration modeste mais significative lors de notre réunion du Conseil en 2025. Si vous avez des idées, veuillez contacter Delia Barcelona, la secrétaire de la FAAFI ([secretary@FAFICS.org](mailto:secretary@FAFICS.org)). La réunion du Conseil de 2025 devrait se tenir dans la semaine du 14 au 18 juillet 2025. Le lieu est encore un peu incertain. La récente réunion du comité de pension a fait craindre que tous les membres du comité ne soient pas en mesure d'obtenir un visa en raison de problèmes géopolitiques. Le Comité mixte a reporté sa décision sur le lieu de la réunion au mois de février. En fonction de leur décision, nous les suivrons ou nous déciderons de nous réunir séparément. Nous vous tiendrons informés de l'évolution de la situation.

### **Comité mixte des Pensions**

La 78<sup>ème</sup> session du Comité mixte de la Caisse des pensions s'est tenue à Bangkok du 29 juillet au 2 août 2024. La délégation de la FAAFI était composée de Theresa Panuccio, Suzanne Bishopric, Gerhard Schramek (qui a participé virtuellement) et moi-même en tant que chef de délégation. Nos suppléants, Marlene Arduo et Vladimir Yossifov, ont également assisté virtuellement à la réunion. Les notes suivantes ont été compilées par Theresa alors que je m'exprimais en tant que chef de délégation.

Le Comité mixte a examiné les points suivants :

Le comité budgétaire du Comité mixte des pensions a examiné en détail le projet de budget et a formulé des recommandations à l'intention du Comité mixte. Parmi les recommandations du



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

comité budgétaire figure le rétablissement du financement de quatre représentants de la FAAFI à la réunion annuelle du Comité mixte (Depuis 2023, le Fonds de pension est revenu à la décision prise en 2006 par l'Assemblée générale de ne financer que deux représentants de la FAAFI - les deux représentants restants étant financés par la FAAFI). Lors de l'examen final et de la prise de décision concernant le budget, le Comité mixte a soutenu les recommandations du groupe de travail sur le budget, à l'exception de la demande d'une réunion supplémentaire en personne pour les comités/groupes de travail, et a refusé d'inclure la demande de financement supplémentaire pour soutenir une délégation de quatre personnes de la FAAFI. La délégation de la FAAFI n'a pas abandonné et a trouvé un accord lors de la réunion du comité mixte pour que cette question soit réexaminée l'année prochaine dans le cadre du groupe de travail sur la gouvernance du Comité mixte des pensions. Le budget total approuvé s'élève à 151 millions de dollars. Cette proposition de budget va maintenant être soumise au CCQAB, à la 5<sup>ème</sup> commission et à l'Assemblée générale pour examen, ajustement éventuel et approbation finale en décembre.

Le rapport de la cheffe de l'exécutif (CEPA) comprend certains des sujets importants sur les paiements et les prestations de retraite.

Le CEPA a noté que la population des fonds vieillit, augmentant même dans la catégorie d'âge des plus de 90 ans. Elle a également indiqué que près de 93 % des prestations étaient traitées dans un délai de 15 jours et que les paiements mensuels aux bénéficiaires étaient effectués dans les délais. Plus de 34 000 certificats numériques de droits ont été délivrés au cours de la seule année 2024. Ces certificats permettent d'éviter une éventuelle suspension des prestations en cas de perte de la version papier ou de retard dans l'acheminement du courrier. Le CEPA a reconnu le rôle et le soutien de la FAAFI pour éviter la suspension de la prestation lorsque le certificat de droit n'est pas reçu.

Elle a également fait le point sur l'état d'avancement de divers projets informatiques qui s'inscrivent dans le cadre de la modernisation des services de la Caisse des pensions, notamment la mise à niveau du système ERP, qui devrait être achevée en 2029-30.

En résumé, le Fonds continue de s'adapter à la croissance des demandes de services et répond efficacement aux besoins de ses clients.

En réponse aux commentaires de la FAAFI sur la poursuite de suspension de pays du système à double filière, le CEPA a indiqué qu'il était prévu de réintégrer certains pays en 2025 lorsque l'ajustement annuel du coût de la vie sera mis en œuvre en avril. Le FAFICS continuera à suivre cette situation de près.

Le représentant du Secrétaire général, M. Pedro Guazo, a présenté le travail et les progrès de la Division de gestion des investissements, non seulement en ce qui concerne l'état des investissements, mais aussi la transformation de la culture et l'efficacité du personnel. Ses



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of  
the  
President**

**Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria  
[President@fafics.org](mailto:President@fafics.org)**

conclusions sont que le portefeuille d'investissement est sain et continue à produire des rendements solides à court et à long terme avec des niveaux de risque conservateurs.

En ce qui concerne l'évaluation actuarielle, les points saillants sont les suivants : la situation de capitalisation du Fonds reste solide, mais il y a une baisse due principalement à une inflation plus élevée que prévu, qui a entraîné des ajustements du coût de la vie plus importants que prévu pour les retraités, et aux salaires plus élevés du personnel professionnel qui a augmenté plus que prévu et au changement de profil des nouveaux entrants. Le flux de trésorerie ne devrait pas être préoccupant au cours des 50 prochaines années. En d'autres termes, si le Fonds obtient le rendement réel attendu de 3,4 % par an, il devrait rester suffisamment financé au cours de la période de projection de 50 ans. Le Fonds reste entièrement financé.

Le rapport du groupe de travail sur l'avenir de la Caisse (Plan review group) a souligné qu'il restait quatre points prioritaires pour la décision finale du Comité mixte, mais a noté que les résultats actuariels n'étant pas en hausse cette année, il n'était pas en mesure de recommander quoi que ce soit à l'Assemblée générale.

Le Comité de surveillance de la solvabilité et de l'actif et du passif du Comité mixte (FSALM) est fortement soutenu par la FAAFI, car c'est le seul comité qui examine l'actif (c'est-à-dire les revenus et les investissements) et le passif (c'est-à-dire les paiements aux bénéficiaires). Il s'agit d'une tâche délicate, qui consiste à conseiller le Comité mixte. Selon le règlement du Fonds, les responsabilités en matière d'investissement incombent exclusivement au secrétaire général, bien que le Comité mixte puisse formuler des « commentaires et observations ». Pour aider les membres du comité (dont deux représentants de la FAAFI) à comprendre la complexité de la situation, le Comité mixte a décidé plus tôt qu'un « conseiller indépendant » devrait être engagé. Malheureusement, il n'y avait qu'un seul candidat qualifié - une société travaillant déjà pour le bureau d'investissement. Le Comité mixte a demandé aux Nations unies de lancer une procédure d'appel d'offres complète et de revenir devant le Comité mixte en 2025 avec les résultats.

En ce qui concerne l'ajustement des petites pensions, le Comité mixte a approuvé à l'unanimité l'augmentation de 35 % des seuils d'ajustement des petites pensions. Cette approbation est une grande réussite pour la FAAFI. Le Comité mixte a également convenu que le Secrétariat devrait consulter divers groupes pour proposer une solution à plus long terme qui sera présentée au Comité mixte en juillet 2025. La FAAFI a indiqué qu'elle était disposée à apporter au Fonds son expertise et son soutien dans la définition d'une voie à suivre. La CEPA s'en est félicitée.

Le Conseil a décidé des dates de la session de juillet 2025 de la CCPPNU, mais a reporté la décision concernant le lieu à la session de février 2025 du Conseil.



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

Office of  
the  
President

**Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

## Mon évaluation du Conseil et du Comité mixte des pensions

Il y a quelques années, la FAAFI a fait l'objet de certaines critiques. Je crois que nous avons montré que nous nous développons, que nous sommes transparents dans notre travail, que nous sommes compétents et que nous avons de la valeur. Il s'agit là d'un changement qui a commencé avant que je ne devienne président. Au cours de ces deux réunions, j'ai été impressionné par les déclarations de soutien des membres du Comité mixte du Fonds de pension et j'ai également été encouragé par votre participation active au Conseil de la FAAFI. Je vous remercie, ainsi que tous ceux qui nous ont aidés à préparer ces deux importantes sessions.

D'ailleurs, suite à la conclusion du Conseil, nous avons mis à jour le dossier de documents, de PowerPoints et de photos pour votre référence. Voir le lien ci-dessous. Ils seront également téléchargés sur le nouveau site web de la FAAFI qui sera mis en ligne très prochainement.

<https://drive.google.com/drive/folders/1SQaLDIf16rNMJmklQN1Rahoc0vGdZ6oY?usp=sharing>



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

22 Agosto 2024

Estimados colegas:

Saludos desde Bangkok mientras finalizo mi visita y recapitulo las exitosas sesiones del Consejo de FAFICS y de la Junta Mixta de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas. Mientras se redactan los informes oficiales, pensé que merecen una rápida actualización sobre las sesiones.

## Consejo de FAFICS

Siempre que es posible, las reuniones del Consejo de FAFICS se celebran en la misma ubicación que la Junta de Pensiones por muchas razones prácticas. Este año, celebramos nuestra reunión en Bangkok, Tailandia. Estoy muy complacido con las excelentes preparaciones y el apoyo del personal de ESCAP y, especialmente, con la buena participación física y virtual de ustedes: un total de 38 asociaciones. Aquellos de ustedes que participaron virtualmente y hablaron fueron escuchados con claridad, y sus imágenes de video fueron fabulosas gracias a los excelentes sistemas de conferencias de ESCAP. Felicitaciones a aquellos de ustedes que se quedaron despiertos más allá de la medianoche o se despertaron muy temprano para asistir.

Aprobamos la creación de dos nuevos Comités Permanentes. Esto significa que los comités ad hoc del Buró sobre Membresía y Comunicaciones han sido reconocidos por ustedes como pilares importantes de la Federación, junto con los temas de Pensiones, y Seguro Médico Posterior al Servicio y Cuidado a Largo Plazo.

Las elecciones de los funcionarios de FAFICS ahora están escalonadas y habrá algunas elecciones cada año. Este año, la Sra. Deborah Landey (AFICS/NY) terminó su máximo de cuatro años consecutivos como vicepresidenta. Otros dos vicepresidentes finalizaron su primer mandato de dos años. Marashetty Seenappa y Juan Casas-Zamora fueron reelegidos y el Consejo eligió a la Sra. Nancy Hurtz-Soyka (AFICS/NY) para la tercera posición de vicepresidenta. Pierre Sayour y Abdou Khadre Diakhate fueron elegidos el año pasado, por lo que sus posiciones estarán en la boleta el próximo año. Fui reelegido para mi último mandato de dos años como Presidente y les agradezco a todos por su confianza y apoyo. Además de las elecciones, presenté mi plan para las nominaciones de sucesión para los representantes de los comités de la Junta de Pensiones de FAFICS a partir de 2025, y estos planes fueron reconocidos por el Consejo.

## Cuestiones de Membresía

Dimos la bienvenida a dos nuevas Asociaciones Miembros: la Asociación Marfileña de Antiguos Funcionarios Internacionales del Sistema de las Naciones Unidas (AIAFI-SNU) y la Asociación de Jubilados y Pensionados de la Unión Postal Universal (ARPUPU). La membresía está creciendo y acordamos que nuestro énfasis en el próximo año será doble: alentar a nuevas asociaciones y asociaciones inactivas a unirse y/o activarse, y ayudar a las asociaciones a aumentar su membresía.



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

### **Cuestiones de Pensiones**

Excelentes presentaciones de la Sra. Rosemarie McClean, Directora Ejecutiva de la Administración de Pensiones (en persona), y del Sr. Pedro Guazo, Representante del Secretario General (RSG) para las Inversiones del UNJSPF (vía video), explicaron algunas de las mejoras en curso en el servicio y la calidad del trabajo del Fondo de Pensiones en beneficio de todos los beneficiarios. La participación fue animada.

Una serie de documentos fue presentada al Consejo por el Comité Permanente de Cuestiones de Pensiones, proporcionando una visión general del trabajo de varios comités de la Junta de Pensiones y de las inversiones. El rendimiento de las inversiones fue bueno y el Fondo alcanzó recientemente su máximo histórico anterior, llegando a 92.6 mil millones de dólares en junio, incluidos más de 10 mil millones de dólares de crecimiento en 2023. El RSG fue elogiado por mejorar los informes sobre inversiones que ahora se muestran en el sitio web de UNJSPF. A corto plazo, definido como tres años, el Fondo superó su rendimiento de referencia de la política, aunque se observó que los puntos de referencia se cambiaron en 2022 y nuevamente el 1 de febrero de 2024.

El Comité Permanente también informó al Consejo sobre la reciente valoración actuarial del Fondo al final de 2023. El Fondo de Pensiones sigue estando bien financiado, aunque el superávit de financiación ha caído del 2.3% (diciembre de 2021) al 0.68% (diciembre de 2023) debido a la inesperada alta inflación y a los cambios en la demografía del empleo.

Con respecto a las suspensiones de la opción de doble pista en 86 países a partir de este noviembre, la Sra. McClean dejó claro que el algoritmo no se modificaría y que las decisiones eran de su responsabilidad. Sin embargo, dijo que planea anunciar la reinstalación de la opción de doble pista para algunos países en abril de 2025. Dado que ningún país suspendido ha sido reintegrado al Sistema de Doble Pista, la reinstalación sería un desarrollo bienvenido.

En cuanto a las pensiones pequeñas, el Consejo acogió con agrado la propuesta de aumentar los Umbrales de Ajuste de Pensiones Pequeñas en un 35%, ya que estos niveles de pago adicionales no se habían ajustado desde 2016 a pesar de la significativa inflación. Aún queda trabajo por hacer, ya que sigue habiendo cierta superposición entre “pensiones pequeñas” y “pensiones mínimas”. El Consejo respaldó la disposición de FAFICS para trabajar con la Administración de Pensiones para desarrollar una propuesta para abril de 2025.

Con respecto a otros temas prioritarios de FAFICS, los representantes de FAFICS en el Grupo de Revisión del Plan de la Junta de Pensiones destacaron cuatro posibles ajustes, siendo la máxima prioridad la restauración pendiente de la disminución del 0.5% en el primer aumento del costo de vida de cada beneficiario. Dado que el superávit actuarial había disminuido por debajo del 1%, como se señaló anteriormente, no se pudo recomendar ninguna de estas mejoras en este momento. La restauración del 0.5% deberá esperar una evaluación actuarial más positiva en dos años.



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

La delegación de FAFICS ante la Junta de Pensiones fue encargada por el Consejo de proteger los intereses de los jubilados y otros beneficiarios.

### **Seguro Médico Posterior al Servicio y Cuidados a Largo Plazo (ASHIL)**

Siguiendo las recomendaciones del Consejo de FAFICS del año pasado, el Comité Permanente sobre ASHIL creó un programa de trabajo, se reunió mensualmente con excelente participación de sus miembros y implementó la mayoría de esas recomendaciones, con una suspendida y otra en curso.

El grupo comentó muchas de las observaciones del estudio del ASHIL realizado el año pasado por la Unidad de Inspección Conjunta de las Naciones Unidas, señalando que las responsabilidades de ASHIL en general aún no están completamente financiadas por las organizaciones, aunque se está avanzando en algunas. El informe de la JIU también señaló que los Jefes Ejecutivos de las organizaciones del sistema de la ONU deben garantizar que los representantes de todos los grupos de miembros del plan, incluidos el personal reclutado localmente en el campo y los jubilados, estén incluidos en los comités de supervisión o asesoramiento de la gestión del seguro de salud. Ambas recomendaciones son importantes para los jubilados para asegurar la disponibilidad a largo plazo y la idoneidad de ASHIL para todo el personal.

Considerando los resultados de las dos encuestas promulgadas por el SC-ASHIL (General y Africana), el Consejo confirmó la renovación de los mandatos del SC para abordar los temas de ASHI y Cuidados a Largo Plazo, incluyendo la defensa de los planes de ASHI para salvaguardar y/o optimizar los beneficios; la negociación colectiva para mantener los costos bajos; la promoción de una mayor paridad en todo el sistema de la ONU; el intercambio de información y servicios de asesoramiento a los miembros; y la supervisión de la viabilidad financiera e institucional continua de ASHI a largo plazo, abogando por la financiación de las responsabilidades no financiadas.

Emergieron dos cuestiones específicas de las encuestas: deficiencias en el Plan de Seguro Médico (que cubre al personal reclutado localmente y al personal antiguo que trabajó o reside fuera de las ubicaciones de las sedes de la ONU); y deficiencias en la cobertura, particularmente en los países africanos, donde a menudo es necesario viajar a otro país para recibir los tratamientos requeridos. Con respecto al MIP, se observó que la cobertura a menudo no es suficiente para una cirugía de emergencia seguida de hospitalización o una estancia en cuidados intensivos, ni cubre otros gastos como asistencia médica regular, medicación, tratamientos dentales y de salud mental, especialmente considerando que muchas personas cubiertas por el MIP reciben beneficios de pensión bajos.

El Consejo respaldó las recomendaciones propuestas por el Comité Permanente, con especial énfasis en encontrar canales para abogar por mejoras en el MIP e inclusión de costos de viaje en la cobertura de ASHI cuando sea apropiado, así como continuar examinando las posibilidades de inclusión de cuidados a largo plazo en aquellos planes que actualmente no los incluyen.





FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

### **Cuestiones de Comunicación**

El Grupo de Trabajo de Comunicaciones presentó el nuevo folleto y nuestro nuevo sitio web. Todavía se están realizando algunos ajustes. Toda la información de nuestro sitio web actual ha sido transferida al nuevo sitio. Parte del trabajo pendiente es definir la gestión del sitio web: necesitamos designar un “gestor de contenido”. La gestión técnica del sitio ha sido contratada a una empresa por los próximos dos años.

### **50 Aniversario de FAFICS**

El próximo año será nuestro 50 aniversario. FAFICS fue fundada en 1975. Estamos formando un equipo para planificar una pequeña pero significativa celebración en nuestra reunión del Consejo en 2025. Si tienen ideas, por favor, contacten a Delia Barcelona, la Secretaria de FAFICS ([secretary@FAFICS.org](mailto:secretary@FAFICS.org)). Nuestra reunión del Consejo de 2025 está programada para celebrarse en la semana del 14 al 18 de julio de 2025. La ubicación es un poco incierta en este momento. La reciente reunión de la Junta de Pensiones planteó algunas preocupaciones de que todos los miembros de la Junta puedan no obtener visas debido a preocupaciones geopolíticas. La Junta reservó su decisión sobre la ubicación hasta febrero. Les mantendremos informados sobre este tema.

### **Junta de Pensiones**

La 78ª Sesión de la Junta de Pensiones de UNJSPF tuvo lugar en Bangkok del 29 de julio al 2 de agosto de 2024. La Delegación de FAFICS estuvo compuesta por Theresa Panuccio, Suzanne Bishopric, Gerhard Schramek (quien participó virtualmente) y yo como Jefe de Delegación. Nuestros suplentes, Marlene Arduo y Vladimir Yossifov, también observaron virtualmente. Las siguientes notas fueron recopiladas por Theresa mientras yo hablaba como Jefe de Delegación.

La junta consideró los siguientes temas:

El Comité de Presupuesto de la Junta de Pensiones revisó en detalle el presupuesto preliminar e hizo recomendaciones a la Junta para su revisión. Incluido en las recomendaciones del comité de presupuesto estaba la restitución de la financiación para cuatro representantes de FAFICS en la reunión anual de la Junta. (Desde 2023, el Fondo de Pensiones ha vuelto a la decisión de 2006 de la Asamblea General de financiar solo a dos representantes de FAFICS, siendo los otros dos representantes financiados por FAFICS). La revisión final y la decisión del presupuesto resultaron en que la junta apoyara las recomendaciones del grupo de trabajo de presupuesto, excepto en la solicitud de una reunión adicional en persona para los comités/grupos de trabajo, y declinó incluir la solicitud de financiación adicional para apoyar una delegación de cuatro personas de FAFICS. La delegación de FAFICS no se dio por vencida y encontró acuerdo en la reunión de la junta para que este tema se revise el próximo año en el grupo de trabajo de Gobernanza de la Junta de Pensiones. El presupuesto total aprobado fue de 151 millones de dólares. Esta propuesta de presupuesto ahora pasa al Comité Consultivo Administrativo y Presupuestario, al Quinto Comité y a la Asamblea General para su revisión, posible ajuste y aprobación final en diciembre.



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of  
the  
President**

**Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria  
[President@fafics.org](mailto:President@fafics.org)**

El Informe de la Directora Ejecutiva (CEPA) incluyó algunos de los siguientes temas importantes sobre pagos y beneficios de pensiones.

La CEPA señaló que la población del fondo está envejeciendo, aumentando incluso en la categoría de edad superior a los 90 años. También mencionó que casi el 93% de los beneficios se procesaron dentro de los 15 días y que la nómina mensual a los beneficiarios se realizó a tiempo. Se emitieron más de 34,000 Certificados Digitales de Existencia (DCEs) solo en 2024. Estos ayudan a evitar la posible suspensión de beneficios si la versión en papel se pierde o se retrasa en el correo. La CEPA reconoció el papel y el apoyo de FAFICS para ayudar a evitar la suspensión de pensiones cuando no se recibe el Certificado de Existencia.

Su presentación también incluyó una actualización sobre el estado de varios proyectos relacionados con TI que forman parte de la modernización de los servicios del Fondo de Pensiones, incluyendo una actualización del sistema ERP que se espera que se finalice en 2029-30.

En resumen, el Fondo continúa adaptándose al crecimiento en la demanda de servicios y está funcionando de manera eficiente en la respuesta a su base de clientes.

En respuesta a los comentarios de FAFICS sobre la continuación de la suspensión de países en el sistema de doble pista, la CEPA señaló que había planes para reintegrar a algunos países en 2025 cuando se implementen los Ajustes Anuales del Costo de Vida en abril. FAFICS continuará monitoreando de cerca esta situación.

El Representante del Secretario General, Sr. Pedro Guazo, dio una presentación sobre el trabajo y el progreso de la sección de Gestión de Inversiones con respecto no solo al estado de las inversiones, sino también a la transformación de la cultura y la efectividad del personal. Sus conclusiones son que la cartera de inversiones es saludable y sigue proporcionando sólidos rendimientos a corto y largo plazo con niveles conservadores de riesgo.

Con respecto a la valoración actuarial, los aspectos destacados fueron que la posición financiada del Fondo sigue siendo fuerte, pero hay un descenso, principalmente debido a una inflación inesperadamente alta, lo que llevó a ajustes de costo de vida para los pensionados más altos de lo esperado, y a los salarios más altos del personal profesional que crecieron más de lo esperado, así como al perfil cambiado de los nuevos ingresantes. No se espera que el flujo de efectivo sea motivo de preocupación durante los próximos 50 años. En otras palabras, si el Fondo obtiene el rendimiento real esperado del 3.4% anual, se espera que siga estando adecuadamente financiado durante el período de proyección de 50 años. El Fondo continúa estando totalmente financiado.

El informe del grupo de revisión del Plan destacó que todavía había cuatro elementos que eran una prioridad para la eventual decisión de la Junta, pero señaló que, dado que los resultados actuariales



FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS  
FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX  
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES  
Palais des Nations, Geneva, Switzerland [Secretary@fafics.org](mailto:Secretary@fafics.org) [www.fafics.org](http://www.fafics.org)  
*Celebrating 50 Years of Representing Retirees and Families in 2025*

**Office of the President**      **Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienna Austria**  
**President@fafics.org**

no mostraban una tendencia positiva este año, no estaban en posición de recomendar nada a la Asamblea General.

El Comité de Solvencia del Fondo y Monitoreo de Activos y Pasivos (FSALM) de la Junta cuenta con un fuerte apoyo de FAFICS, ya que es el único comité que se ocupa de los Activos (es decir, ingresos e inversiones) y Pasivos (es decir, pagos a beneficiarios). Se maneja en una línea delgada asesorando a la Junta. Según las Reglas del Fondo, las responsabilidades de inversión recaen únicamente en el Secretario General, aunque la Junta puede proporcionar “comentarios y observaciones”. Para ayudar a los miembros del Comité (incluyendo a dos representantes de FAFICS) a comprender las complejidades, la Junta acordó anteriormente que se debería contratar un “Asesor independiente”. Desafortunadamente, solo hubo un solicitante calificado: una empresa que ya trabaja para la oficina de inversiones. La Junta solicitó a la ONU que realice un proceso de adquisición completo y regrese a la junta en 2025 con los resultados.

Sobre el ajuste para las pensiones pequeñas, la Junta acordó por unanimidad el aumento en los umbrales de ajuste para pensiones pequeñas en un 35%. Esta aprobación es un gran logro para FAFICS. La Junta también acordó que la Secretaría debería consultar con varios grupos para proponer una solución a largo plazo que se presentará a la Junta en julio de 2025. FAFICS indicó su disposición para proporcionar al Fondo nuestra experiencia y apoyo en la definición de una manera de avanzar. Esto fue apreciado por la CEPA.

La Junta decidió las fechas para la sesión de julio de 2025 del UNJSPF, pero dejó la decisión sobre el lugar hasta la sesión de febrero de 2025 de la Junta.

## Mi Evaluación del Consejo y la Junta de Pensiones

Hace varios años, hubo algunas críticas hacia FAFICS. Creo que hemos demostrado que estamos creciendo, siendo transparentes en nuestro trabajo, competentes y valiosos, un cambio que comenzó antes de que me convirtiera en Presidente. Durante estas dos reuniones, me impresionaron las declaraciones de apoyo de los miembros de la Junta de Pensiones y del Fondo de Pensiones, y también me alentó su participación activa en el Consejo de FAFICS. Mi agradecimiento a ustedes y a todos los que nos ayudaron a prepararnos para ambas sesiones importantes.

Y por cierto, tras la conclusión del Consejo, hemos actualizado la carpeta de documentos, PowerPoints y fotos para su consulta. Véase el enlace más abajo. También se cargarán en el nuevo sitio web de FAFICS, que se pondrá en marcha muy pronto.

<https://drive.google.com/drive/folders/1SQaLDIf16rNMJmklQN1Rahoc0vGdZ6oY?usp=sharing>